

■ 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和8(2026)年 7月

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況を公表します。

1 一般事務職の採用職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R7 達成目標
採用者数	15人	19人	20人	18人	25人	26人	50%
女性人数	7人	10人	13人	9人	8人	13人	
割合	46.67%	52.63%	65.00%	50.00%	32.00%	54.17	

2 管理職に占める女性の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R7 達成目標
全体数	144人	147人	152人	147人	129人	137人	30%
女性人数	33人	35人	37人	39人	39人	45人	
割合	22.92%	23.81%	24.34%	26.53%	30.23%	32.85%	

3 時間外勤務の縮減

1 月平均時間外勤務時間数が45時間超の職員数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R7達成目標
人数	79人	111人	113人	87人	81人	52人	0人

2 職員1人当たりの月平均時間外勤務時間数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R7達成目標
時間数	149,496時間	185,586時間	188,302時間	163,907時間	144,401時間	112,701時間	15時間以内
職員数	688人	690人	691人	675人	693人	699人	
月平均	17.38時間	22.4時間	20.00時間	20.23時間	17.36時間	13.44時間	

4 有給休暇の取得促進(職員1人当たりの平均取得日数)

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R7達成目標
日数	12.4日	12.8日	13.3日	14.9日	14.5日	15.0日	15日

5 男性の育児休業取得者数及び取得期間

1 取得者数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R7 達成目標
対象者	14人	15人	14人	10人	16人	13人	30%
取得者	1人	2人	4人	8人	12人	9人	
割合	7.1%	13.3%	28.6%	80.0%	75.0%	69.2%	

2 取得期間

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7	R7 達成目標
取得者	1人	2人	4人	8人	12人	9人	30%
1か月以上取得者	0人	2人	3人	7人	8人	5人	
割合	0%	100%	75%	88%	67%	56%	