

■ 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和5(2023)年7月

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況を公表します。

1 一般事務職の採用職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
採用者数	15人	19人	20人			50%
女性人数	7人	10人	13人			
割合	46.67%	52.63%	65.00%			

2 管理職に占める女性の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
全体数	144人	147人	152人			30%
女性人数	33人	35人	37人			
割合	22.92%	23.81%	24.34%			

3 時間外勤務の縮減

① 月平均時間外勤務時間数が4.5時間超の職員数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
人数	79人	111人	113人			0人

② 職員1人当たりの月平均時間外勤務時間数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
時間数	149,496時間	185,586時間	188,302時間			1.5時間以内
職員数	688人	690人	691人			
月平均	17.38時間	22.4時間	20.00時間			

4 有給休暇の取得促進（職員1人当たりの平均取得日数）

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
日数	12.4日	12.8日	13.3日			1.5日

5 男性の育児休業取得者数及び取得期間

① 取得者数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
対象者	14人	15人	14人			30%
取得者	1人	2人	4人			
割合	7.1%	13.3%	28.6%			

② 取得期間

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
取得者	1人	2人	4人			30%
1か月以上取得者	0人	2人	3人			
割合	0%	100%	75%			