

■ 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和7(2025)年 月

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況を公表します。

1 一般事務職の採用職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
採用者数	15人	19人	20人	18人	25人	50%
女性人数	7人	10人	13人	9人	8人	
割合	46.67%	52.63%	65.00%	50.00%	32.00%	

2 管理職に占める女性の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
全体数	144人	147人	152人	147人	129人	30%
女性人数	33人	35人	37人	39人	39人	
割合	22.92%	23.81%	24.34%	26.53%	30.23%	

3 時間外勤務の縮減

1 月平均時間外勤務時間数が45時間超の職員数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
人数	79人	111人	113人	87人	81人	0人

2 職員1人当たりの月平均時間外勤務時間数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
時間数	149,496時間	185,586時間	188,302時間	163,907時間	144,401時間	15時間以内
職員数	688人	690人	691人	675人	693人	
月平均	17.38時間	22.4時間	20.00時間	20.23時間	17.36時間	

4 有給休暇の取得促進（職員1人当たりの平均取得日数）

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
日数	12.4日	12.8日	13.3日	14.9日	14.5日	15日

5 男性の育児休業取得者数及び取得期間

1 取得者数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
対象者	14人	15人	14人	10人	16人	30%
取得者	1人	2人	4人	8人	12人	
割合	7.1%	13.3%	28.6%	80.0%	75.0%	

2 取得期間

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
取得者	1人	2人	4人	8人	12人	30%
1か月以上取得者	0人	2人	3人	7人	8人	
割合	0%	100%	75%	88%	67%	