

■ 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和6(2024)年 11 月

次世代育成支援対策推進法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況を公表します。

1 一般事務職の採用職員に占める女性職員の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
採用者数	15 人	19 人	20 人	18 人		50%
女性人数	7 人	10 人	13 人	9 人		
割合	46.67%	52.63%	65.00%	50.00%		

2 管理職に占める女性の割合

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
全体数	144 人	147 人	152 人	147 人		30%
女性人数	33 人	35 人	37 人	39 人		
割合	22.92%	23.81%	24.34%	26.53%		

3 時間外勤務の縮減

1 月平均時間外勤務時間数が45時間超の職員数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
人数	79 人	111 人	113 人	87 人		0 人

2 職員1人当たりの月平均時間外勤務時間数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
時間数	149,496 時間	185,586 時間	188,302 時間	163,907 時間		15時間以内
職員数	688 人	690 人	691 人	675 人		
月平均	17.38 時間	22.4 時間	20.00 時間	20.23 時間		

4 有給休暇の取得促進（職員1人当たりの平均取得日数）

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
日数	12.4 日	12.8 日	13.3 日	14.9 日		15 日

5 男性の育児休業取得者数及び取得期間

1 取得者数

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
対象者	14 人	15 人	14 人	10 人		30%
取得者	1 人	2 人	4 人	8 人		
割合	7.1%	13.3%	28.6%	80.0%		

2 取得期間

年度	R2	R3	R4	R5	R6	R7 達成目標
取得者	1 人	2 人	4 人	8 人		30%
1か月以上取得者	0 人	2 人	3 人	7 人		
割合	0%	100%	75%	88%		