



地域で活躍する リーダーをめざして

栃木県では、地域に貢献する実践的な若者・女性リーダーを育成するため、「栃木県次世代人材づくり事業」を市町と共同で実施しています。

今回、本市から女性リーダー育成部門に参加した2名に研修を終えた感想を寄せていただきました。 研修期間：平成27年7月～平成28年2月
県外研修「日本女性会議2015 倉敷」：平成27年10月9日(金)～11日(日)



阿美さん左から3番目



日本女性会議会場にて

鈴木さん左から3番目

男女共同参画推進事業者表彰



本市では、男女共同参画社会の実現を目指して、「仕事と家庭生活の両立支援」や「男女がともに働きやすい環境づくり」などに積極的に取り組んでいる市内事業者を表彰しています。

株式会社 パン・アキモト	有限会社 阿久津左官店
株式会社 サンリツ	株式会社 田中屋

もくじ

- P2-3 栃木県次世代人材づくり事業報告
男女共同参画推進事業者の紹介
- P4 「男女共同参画フォーラム2015」報告
平成28年度みいなお市民編集委員の募集

自分にできることは・・・!

笑顔で明るく研修を受講!テーマのまとめは厳しく、しっかり!

阿美 優子 一区町

地域でできることをちょっと学習してみよう!と軽い考えでこの研修に参加しました。県内のいろいろな方との交流はとても素敵でした。

グループで「子育て」をテーマに研修し、県内の子育て優良企業を訪問、少子化が問題となっている現状を調査しました。テーマをまとめるヒントや現在活躍中の方々からアドバイスを頂いたり、体験談を聞いたりしました。

10月には、岡山県倉敷市で開催された「日本女性会議」に参加させていただき、全国の方々から活動している様子を拝聴することができました。自分にも何かできるのではないかと感じた研修でした。

研修中は、個人レポートのほかに、グループで日程調整をしてレポートをまとめ、苦楽も体験しました。

研修を通して分かったことは、県を始め各市町が子育てについて支援策を考えていることでした。そして、いろいろな方との交流は自分をプラスに成長させてくれました。自分を磨き、できることは何かを考えてこれからの活動に役立てていこうと思います。

「次世代人材づくり 事業2015」報告

「知る」ことの大切さ

鈴木 房代 下永田

人は、どんな立場でも一生の中で自分自身を振り返り“自分を高めたい”、“何か人のお役に立ちたい”と願うものです。その挑戦の翼を与えてくれた場所が、この研修であったように思います。グループごとに調査研究のテーマを決め、課題と解決策を考える作業はとても根気のいる、熱い時間でした。

また民間レベルで社会貢献をされている県内外のリーダーの方々とは直接お会いすることができ、私の知らなかった世界を教えてくださいました。体験に勝る真実の声はありません。その方々は、自分の身近で起きている大変な社会問題(貧困・DV・食品廃棄・子どもの人権・教育・高齢化・ホームレス)を私事と捉え、ひとりの幸福のために活動をされていました。力があろうがなかろうが本気の人には必ず味方ができ、目指す目的への道が創られることを感じました。

「日本女性会議」では、戦争により女性の自立や地位がかき消された歴史を知り、先人の流した涙に思いを馳せました。私たちはなんと平和で幸せな時を生きているのか、未来もそうであるために、地域の課題に挑戦できる個々の存在が今こそ必要なのでしょう。

国や行政に目が行きがちですが、私たちの住む市や町を見渡した時、私たちがだからこそできる役目や気付きがあるはず。その役目を少しでも果たせる人に、私はなりたいたいと思いました。



岡山市男女共同参画社会推進センターにて阿美さん右から2番目



日本女性会議会場にて

男女共同参画推進事業者の紹介



株式会社 パン・アキモト

○業 種 / パン製造・販売
○所在地 / 東小屋295-4

代表取締役 秋元義彦さん

この度は素晴らしい賞を頂き、誠にありがとうございました。この賞を受賞できたのは毎日早くから遅くまで働いている社員のおかげだと思います。男性や女性、社員やパート・アルバイト、若手やベテラン、関係なく全員が様々な事にチャレンジしてくれている結果であると実感しております。弊社は昭和22年の創業以来、地元である那須塩原市に密着してきました。これからも地域に根ざした会社を目指して参ります。

取組内容

◎男女問わず、意欲と能力に応じて挑戦する場を与えている
直売店(2店舗)の責任者2名は、入社2~4年目の社員で、内1名は女性社員です。

◎従業員が感謝し合い笑顔を作る「ありがとうカード」プロジェクトを実施

困った時はお互いに助け合い、感謝し合える職場環境を作るため、カードに感謝の気持ちを書き渡し合い、社員間のコミュニケーションを図っています。また、四半期ごとに「ありがとうカードをもらった上位3名」の表彰を行っています。

小壁真純さん [勤続年数:3年]

職場の雰囲気はとてもアットホームで、やるときはやるというメリハリのある職場です。高校卒業後入社した4年目スタッフが店舗の責任者を務めるなど、若手社員でも責任ある仕事を任せていただけます。朝はラジオ体操から始まり、掃除、朝礼など社内には活気が溢れ、社員全員で前例のないことにチャレンジし続けています。



有限会社 阿久津左官店

○業 種 / 左官工事業
○所在地 / 三区町594-18

代表取締役 阿久津一志さん

那須塩原市で45年間、地域の皆様にお支え頂き左官工事業の仕事をしてきました。左官業界の固定観念に囚われ2年前までは女性左官職人の採用と育成を行っていませんでした。しかし、時代が変わって職場にも多様性が求められるようになり、左官業界の中でも先駆けて女性左官職人の採用と育成に取り組みました。その結果、新たな変化が会社にもたらされました。社内の雰囲気は明るくなり、とても良くなりました。現場も男性職人と女性職人がお互いの得意分野を担当し、コラボレーションすることで今までにない相乗効果が発揮されています。今後も積極的に女性左官職人を採用育成していきます。受賞企業に選出して頂き本当にありがとうございました。

取組内容

◎営業スキル研修、マネジメント研修、技術関連研修など様々な研修を受講
男女問わず、多種多様な研修を受講させているほか、女性社員には、今後女性リーダーとして活躍できるよう人材育成に特に力を入れています。

◎女性が働きやすいよう、職場環境を改善

女性社員が入社後、トイレのドアを人影が見えないようにカースプレーで塗装したり、「壁の匠左官道場」を作り、男女問わず丁寧な技術指導が出来るようにするなど、働きやすい職場と左官技術向上のための環境づくりに努めています。

遠山雄太さん [勤続年数:15年]

阿久津左官店では、左官の技術だけでなく職人の礼儀や知識を向上させるために社内の勉強会や会議、そして外部研修など様々な取り組みを導入しております。今までもより良い会社をつくるために多くの改善を重ねてきましたが、今後も地域の方々が必要とされる会社を目指し職人一人ひとりの成長を重ねていきたいと思っております。



株式会社 サンリツ

○業 種 / 電気工事・配電盤製作
○所在地 / 北弥六402-1

代表取締役社長 飯笹浩之さん

当社は、男性主導を想像してしまうような技術系のエンジニアリング企業ですが、女性の積極採用と人材育成を推し進める中、女性社員の割合が3割に迫り、男女共存の企業文化が年々強固になってきたと感じています。この度は、そんな当社の取り組みをクローズアップして頂き、従業員一同、特に女性社員にとっては、モチベーションに繋がる受賞となり、感謝しております。今後も、働きやすい環境整備を推し進め、長く勤められる企業となる為に努力し続けたいと思っております。

取組内容

◎男女の人権に配慮した共に働きやすい職場の環境整備
年1回総務部主導で、セクハラ・パワハラ・モラハラ・マタハラの定期教育指導を実施しています。また、ニュースで、ハラスメント問題が出た場合は、朝礼のトピックスとして取り上げ予防に努めています。

◎毎朝全社員で朝礼を実施、司会・スピーチ等は当番制

男女がともに参画できる内部コミュニケーション(ISO9001教育の一環)を継続実施できるよう、朝礼の司会やスピーチ(新聞記事の紹介、会社が掲げる「理想の社員」)等を当番制で行っています。

野澤千恵さん [勤続年数:4年]

配電盤製作は、細やかな配線作業が中心であり、女性の辛抱強さ・集中力の持続が活かせる作業と感じております。職場環境は十分整備され、快適に働いています。重量物の取り扱い等は、無理せず、男性社員に気軽にお願いできる協力体制ができています。良い環境の中、最高品質の配電盤を製作できるよう、メンバー全員で頑張っています。今回の受賞は、現場で働く社員として、大きな励みとなり、ものづくりの喜びを全員で感じております。



株式会社 田中屋

○業 種 / 温泉旅館
○所在地 / 塩原6

代表取締役社長 田中三郎さん

当社の社是は「売り手よし、買い手よし、世間よし」の「三方よし」としており、当社に係わる全ての人々が良かったと思える会社を目指しております。特に、従業員には定期的な接客研修等のほかに、希望者には茶道や華道の習い事を行っており、社会人としての資質の向上に役立ててほしいと考えています。今回の受賞を機に、より働きやすい職場とするために従業員一同で目指していきます。ありがとうございました。

取組内容

◎男女問わず採用、月2回の定期的な研修を実施
月2回の接客研修や女将による研修会を定期的に実施、男女問わず能力や意欲に応じて各部署に配置を行っています。(客室係:男性社員、経理担当:女性社員)

◎従業員一人ひとりを大切に育てていく教育方針

実際に接客を行えるまで、教育訓練に最低3ヶ月はかかり従業員の代替が難しいため、従業員一人ひとりを大切に、人材育成を行っています。

山口博さん [勤続年数:5年]

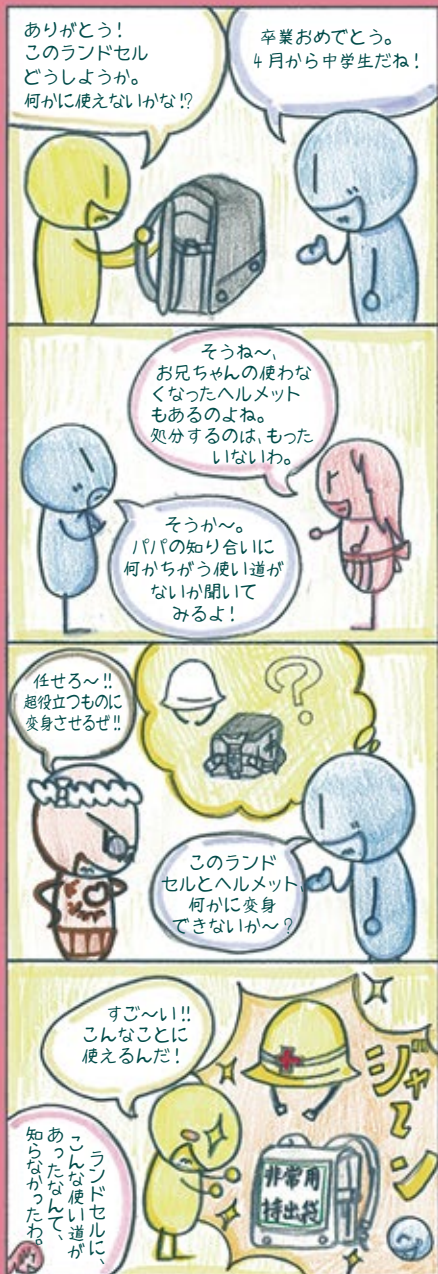
定期的に従業員が集まって職場を良くするにはどうすればよいかなど発言しやすい環境が整っています。また、従業員が地元行事、PTA活動、イベント等の地域活動に参加することにも理解を頂いており、「地域に貢献する」という会社方針で休暇も取りやすく積極的に参加しています。毎日楽しく仕事も生活も充実しています。

男女共同参画フォーラム2015 「女と男 ともに輝くまちづくり」報告

昨年12月に、三島ホールにて「男女共同参画フォーラム2015」を開催しました。
“一生モノの洋服”作りにこだわり、昔ながらの職人スタイルを貫く信念と誇りを持つ女性職人の姿を描いた物語、映画「繕い裁つ人」を上映したほか、三島有紀子氏(映画監督)と葛西聖司氏(アナウンサー)によるトークショーが行われました。



「意外な使い道」

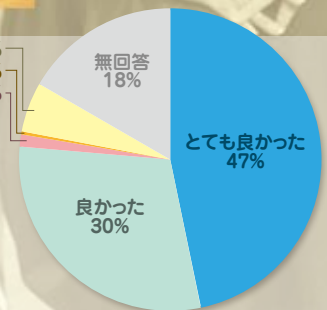


作:miina 絵:daisuke

～アンケート結果～

- 三島監督の生き方やその信念がとても素敵だと思いました。作品をまた違った視点から楽しむことができました。
- トークショーが良かったです。映画を観る前に作品の解説をしてもらったので、より楽しめました。
- 自分が大切にしたいことを守り、その心に従って生きようと思いました。

どちらでもない 4%
期待はずれだった 0%
良くなかった 1%



募集

平成28年度 みいな市民編集委員

「みいな」に載せる記事の取材や構成などを行います。あなたも“みいな市民編集委員”になって、自分のアイデアを活かしてみませんか。

応募資格 市内在住または市内に勤務している20歳以上の方で、平日日中の編集会議(年20回程度)に参加できる方

編集委員期間 平成28年4月～平成29年3月(1年間)

募集人数 1名

募集締切 平成28年3月25日(金)

応募方法 ①氏名(ふりがな) ②性別 ③生年月日 ④住所 ⑤電話番号 ⑥職業 ⑦応募理由(100字～150字程度)を記載した書類を提出(様式は問いません。持参、郵送、ファックス、電子メールのいずれか)

問合せ・申込先 市民協働推進課
電話/0287-62-7019 FAX/0287-62-7220
kyoudousuishin@city.nasushiobara.lg.jp

編集後記

“みいな”の編集委員は、とても明るく元気な方が多いです。私以外は、すべて女性メンバーですが、いつも楽しい雰囲気編集委員会が開催されています。取材に行った先でも和気あいあいとした雰囲気、毎回多くの気づきが得られます。今回このメンバーでは最終回の“みいな”となりますが、読み応えのある内容になっておりますので、ご一読いただければと思います。次号からは新しい編集委員が加わり作成していきますので、引き続き“みいな”をよろしくをお願いします。

編集委員/阿久津一志 大住みどり 菊池和子 菊地千恵 藤原磨衣子 柳場美枝子
編集/みいな編集委員会 発行/那須塩原市企画部市民協働推進課
〒325-8501 栃木県那須塩原市共舉社108番2 TEL:0287-62-7019
Mail: kyoudousuishin@city.nasushiobara.lg.jp