

みいな



2006.12.20

VOL.6

みんなで いっしょに ながよく

みんな、輝いています!!

職場では……

女性の「我慢」を「安心」に変えていきたい、女性を守ってあげられる社会にしていきたいと思い、女性が働きやすいお店作りを目指しています。これから、再チャレンジする人には、勇気と自信を持って頑張ってもらいたいです。力になってくれる人はたくさんいます。自分は1人ではないですよ。



ファミリーレストラン
西那須野店 店長
稲沢 真由美さん



家庭では……

自分が頑張ることで、家族が協力してくれるようになりました。特に夫が家事にも協力してくれることで、相互自立につながり、夫への感謝の気持ちも大きくなりました。「ありがとう」を言葉に出して言うようにしています。そして、家族との話し合いの時間も大切にしています。

女性の再チャレンジ出前相談行ってます!!

子育てしながら再就職や起業などについて考えている方を対象に、県女性青少年課では、女性のキャリアカウンセラーによる出前相談を実施しています。(要予約・相談無料)

★期日・会場

*子育て相談センター(託児あり) 1/16、2/20、3/20

*西那須野保健センター 12/25、1/22、2/26、3/26

★時間 午前10時～午後3時

★予約・問い合わせ先

受付 ☎028(610)7388 (※土日祝日は除く)

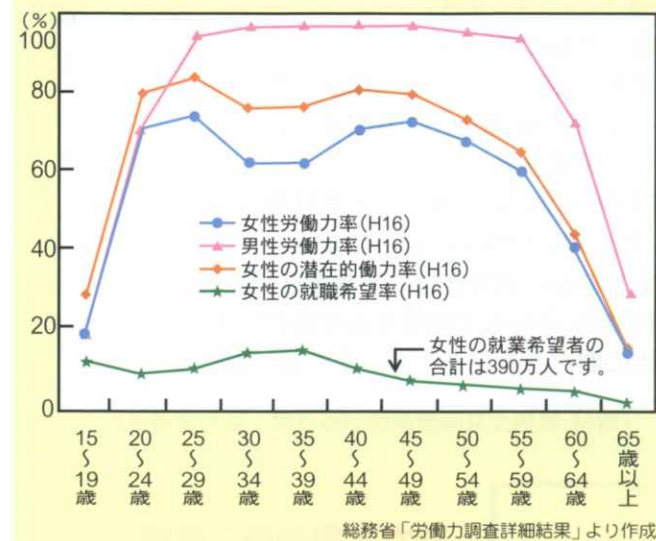
あなたはごどうご思いますか？

～グラフでみる女性と仕事～



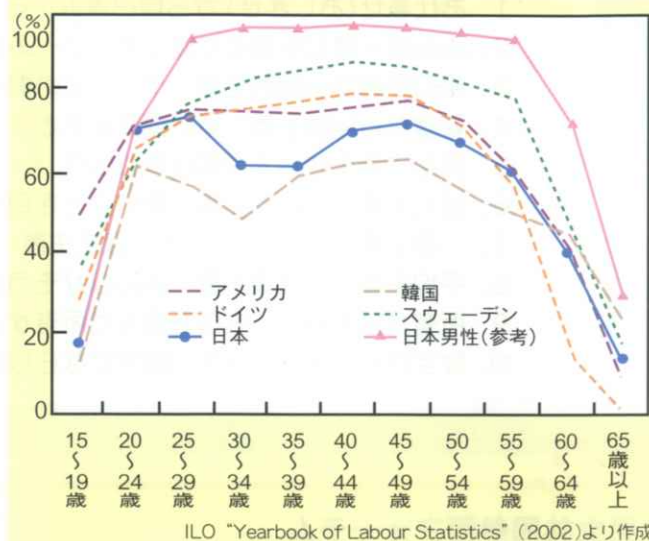
日本の女性は、働きたいのに働けない！*

女性の年齢階級別潜在的労働力率



女性の労働力率は、年齢30～34歳（結婚、出産、子育て期）でいったん低下し、その後再び上昇するというM字型になります。しかし、潜在的労働力率を見るとM字のくぼみが小さくなっており、このことから、就業希望はあるものの実現できていないという状況が読み取れます。

女性の年齢階級別労働力率の国際比較

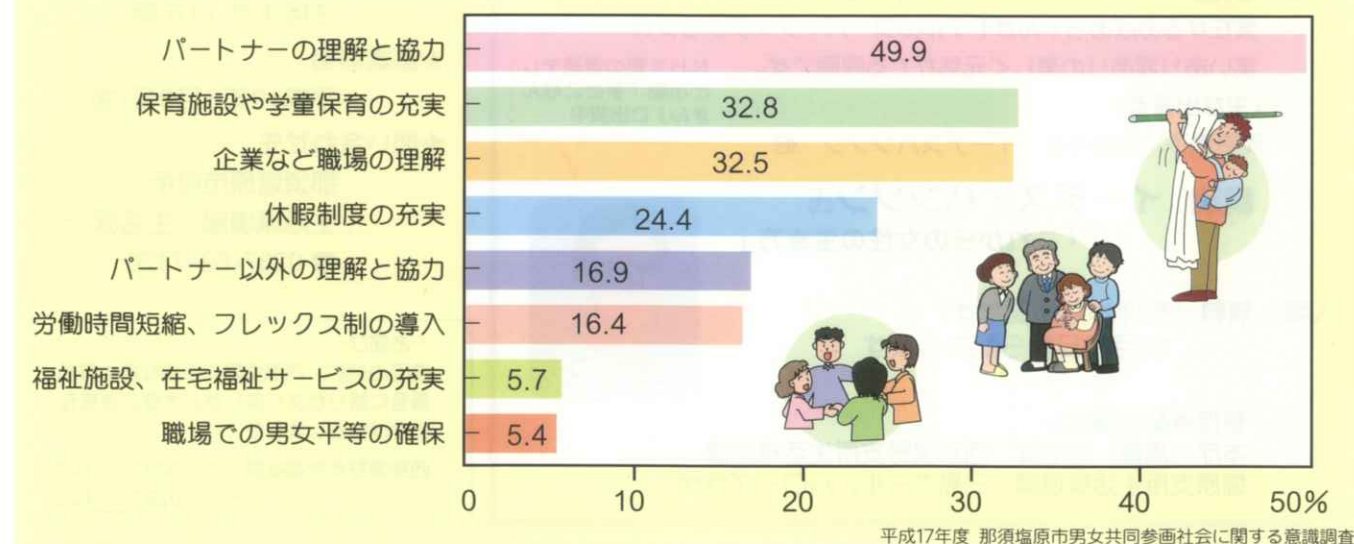


国際的に見ると、日本と同様にM字型となるのは韓国です。一方、ドイツ、スウェーデンなどの国々は、逆U字型となり、出産、子育て期も働き続けていることがわかります。

$$\text{潜在的労働力率} = \frac{\text{労働人口} + \text{就業希望者}}{\text{15歳以上の人口}} \times 100$$

女性が働き続けるために重要なこと

あなたは、女性が結婚後や出産後も退職せずに働き続けるために、どのようなことが重要だと思いますか。
(回答：市民890名 1人2つまでの複数回答)



那須塩原市民が、保育施設や学童保育、休暇制度の充実などの環境整備とともに重要だと考えているのは、パートナーや企業など職場の理解と協力でした。このことから、女性が働き続けるためには、パートナーシップと相互理解が大切であることがわかります。私たちひとりひとりが働く女性への理解を深め、女性がいきいきと働ける社会にしていきたいですね。

生き方は、人それぞれです。子育てに専念したい人もいれば、仕事と子育てを両立させたい人もいます。いろいろな生き方があってそれで良いのです。子育てに専念したい人、仕事を続けたい人どんな人でも住みやすい社会にするため、男女共同参画が必要なのです。

女性の海外研修 ～ドイツ～

栃木県では、男女共同参画の推進と女性のエンパワーメントを図るため、地域の各分野で積極的に社会活動を行っている女性を海外に派遣しています。

※政治・経済・社会・家庭等の分野で力を持った存在となり、自分たちのことは自分たちで決め、行動できるようにしようとする概念

- 10月 8日 日本出発
- 9日～10日 (フランクフルト)
 - ・ドイツ社会民主党内女性団体
 - ・フランクフルト市庁舎女性局などの施設研修
- 11日～14日 (ミュンヘン)
 - ・ミュンヘン女性アカデミー
 - ・女性のためのシエルター
 - ・緑の党、議会などの施設研修、見学
- 15日 日本帰国



このたび素晴らしいチャンスをおいただき、10月8日から15日まで、「栃木県女性の海外研修」の一員として、ドイツのフランクフルトとミュンヘンを訪問してきました。

グリーティング！こんにちは



本村明子さん (二区町)

逆に全く違うと感じたのは、パートタイマーに対する考え方は、日本では、パートと正社員ははっきり区別され、パートタイマーは弱い立場にありません。一方ドイツでは、新しい法律によって必ず雇用保険に加入し、3年間の育児休業も保障されています。子育て中は半日勤務で、子育てが終わったら同じ職場でフルタイムに戻れるそう



男女共同参画の先進国と言われるドイツですが、日本の女性がおかれている立場と多くの共通点がありました。たとえば、男女の賃金格差や、男性のほうが職場での役職が上がりやすいこと、幼稚園や小学校の先生は女性が多いのに、大学教授は男性が多いことなどです。

ドイツの男女共同参画

です。「家庭にやさしい労働時間」という言葉が印象的でした。

ドイツの環境への取り組み

また、環境問題に対する取り組みも積極的です。ドイツでは、「動物が住めない町には人間も住めない」と、都市のピオトープ化が進められ、路面電車のレールの間にも緑が植えられています。また、ごみ減量のための法律がつけられたことで、焼却されるゴミの量が以前の4分の1以下になったそうです。さらに、ほとんどの農家はすでに石油や原子力発電を卒業し、菜種油などの「バイオマス」を利用して行うことでした。



レジ袋販売機

今後は、今回の研修で学んだことを生かし、何事にも負けない女性の連帯を、少しでも広げていきたいと思っています。

ダンケシェーン！（どうもありがとう）

※1生物の生息空間
※2再生可能な、生物由来の有機性資源で化石資源を除いたもの（飼料作物、食品廃棄物など）



袋詰め野菜などはありません

「男女共同参画全国都市会議 in うつのみや」に参加 (宇都宮市文化会館)

「男女共同参画全国都市会議 in うつのみや」が開催され、10月26日にジャーナリストの大宅映子氏による基調講演「どう輝いて生きるか」に参加してきました。「何も男女平等だからといって、私たち女性は男性になる必要はないんです。男性の今の働き方を変えて、男性も生き生き暮らせる社会にするべきです。」とのお話が印象的でした。

大宅氏の「輝くための哲学」を紹介します。

1. お仕着せ(おしきせ)から自己選択…自分で選ぶことの大切さ
2. みんな一緒じゃなくて違っていい…みんな同じでなくていい
3. 相対主義から絶対主義…クラスでの順位ではなく、自分としてどう頑張ったか
4. 要望から体験主義…単に要望するだけでなく、自らの体験を元に発言すること
5. 完全主義をやめて大筋良ければO. K. …決して完璧を求めない
6. 減点主義から加点主義…悪いことを取り上げるのではなく、良いことを評価する
7. 一律主義からメリハリ・でこぼこ主義…何でも一律にせずでこぼこにする
8. 平均主義から異論主義…みんながそうだからではなく勇気を持って異論を唱えよう
9. 所有から利用へ…ものを個人で所有する時代から、みんなで利用する社会にしよう
10. 数字からフィーリング…数字にならない本当の豊かさをフィーリングで感じ取ろう

(取材: 県男女共同参画地域推進員 藤村由美子)

男女共同参画フォーラム

ひと ひと

「女と男ともに輝くまちづくり」開催!!

「男女共同参画」をみなさんに分かりやすく、楽しく理解してもらえよう、フォーラムを開催します!

日時: 平成19年2月4日(日) 13:00開演 三島ホール

内容: 映画「ぷりてい・ウーマン」の上映

実在するおばあちゃんがモデルのスーパーフィクション!!

笑いあり涙ありの楽しく元気がでる映画です。

〈主な出演者〉

淡路恵子、西田尚美、イーデスハンソン 他

講演 **イーデス・ハンソン氏**
「これからの女性の生き方」

入場: 無料 (整理券が必要です)
12月20日から配布します

整理券配布場所:
本庁(黒磯)生活課、西那須野支所生活環境課
塩原支所生活環境課、三島ホール、ハロープラザ

NHK朝の連続テレビ小説「芋たこなんきん」に出演中



男女共同参画広報紙 「みいな」市民編集員募集!

あなたも、「みいな」の編集員になってみませんか。

★内容 記事の構成、取材および原稿作成など

★編集員期間

平成19年4月から20年3月まで(1年間)

★募集締切

平成19年3月9日(金)

★問い合わせ先

那須塩原市役所
生活環境部 生活課
☎ 0287-62-7126

～お詫び～

前回の5号で、西那須野支所福祉課の電話番号に誤りがありました。大変ご迷惑をおかけいたしました。

西那須野支所福祉課 誤 0287-36-6231
→ 正 0287-37-6231

編集後記

今年も残すところあとわずかになりました。みなさんはどんな一年でしたか。

私たちもいろいろな方に出会えた素敵な一年でした。どの方もみんな輝き、自分らしく素晴らしい生き方をされていきました。来年もまたいろいろな方との出会いを楽しみに、みなさんにご紹介していきたいと思えます。今年一年ご愛読ありがとうございました。来年もどうぞよろしくお願ひします。そして良い年でありますように!



編集員

荒井 恵子
香川 富美
三宅 優美子

伊吹 手塚

桂子 仁美