

# “男女共同参画社会”ってどんな社会?

男女共同参画社会とは、誰もが自分の意思でやりたいことができ、その個性と能力が発揮できる社会です。

## 男女共同参画社会を進めるために大切なこと

### ◎ 家庭で

家事・育児・介護などは、一人一人ができることをしながら、家族みんなで協力して取り組みましょう。

### ◎ 学校で

一人一人の個性と人権を尊重し、進学や就職の際には、個人の適性を尊重した進路選択がなされるようにしましょう。

### ◎ 職場で

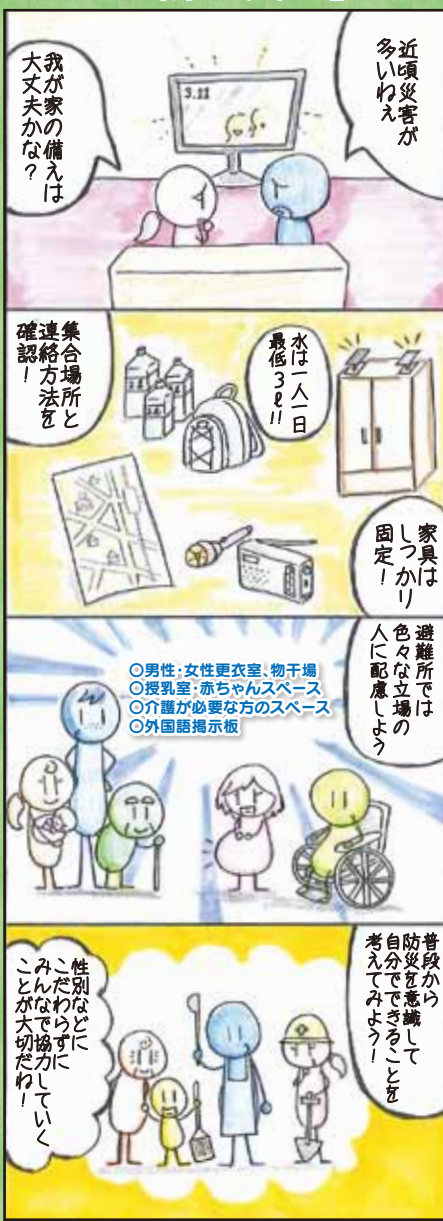
企画立案、実施、評価、決定、様々な過程で男女共に関わらしましょう。長時間労働や育児支援制度等の見直し、周囲の理解が重要です。

### ◎ 地域で

地域活動は性別や年齢に関係なく、誰もが主役です!



## 「防災」



作:miina 絵:daisuke

## 平成30年度 \*みいな\* 市民編集委員

募集

\*みいな\* に載せる記事の取材や構成などを行います。  
あなたも“みいな市民編集委員”になって、  
楽しくアイデアを出してみませんか?

**応募資格** 市内在住または市内に勤務している20歳以上の方で、平日中の編集会議(年20回程度)に参加できる方

**編集委員期間** 平成30年4月～平成31年3月(1年間)

**募集締切** 平成30年3月23日(金)

**応募方法** ①氏名(ふりがな) ②性別 ③生年月日  
④住所 ⑤電話番号 ⑥職業  
⑦応募理由(100字～150字程度)  
を記載した書類(様式は問いません)を提出。

持参、郵送、FAX、メールのいずれかにより以下まで。

問合せ・申込先 **電話 0287-62-7019**  
市民協働推進課 男女共同参画係 **FAX 0287-62-7220**

### 【編集後記】

例年がない寒さに水道管の破裂や凍結のニュースを連日耳にしました。我が家も2日間水の出ない生活を送りました。蛇口をひねれば水が出るのが当たり前な生活。それが突然できなくなってしまったことへの不便さ、そして不安な気持ち。いつもと変わらない生活ができるということが本当は一番幸せなことなのかもしれないと感じました。

編集委員/阿久津一志 大住みどり 菊池和子 菊地千恵 鈴木房代 柳場美枝子  
編集/みいな編集委員 発行/那須塩原市企画部市民協働推進課  
〒325-8501 栃木県那須塩原市共聖社108番地2  
Tel:0287-62-7019 Mail:kyoudousuishin@city.nasushiobara.lg.jp

那須塩原市男女共同参画広報紙

# みいな

2018.3.5  
VOL.51

誰もが輝く  
まちづくりを  
めざして

みんな

いっしょに

なかよく

## 男女共同参画フォーラム2017

ひとひと  
～女と男 ともに輝くまちづくり～



## 男女共同参画フォーラム 編集委員レポート

那須塩原市では男女共同参画社会の推進のため、毎年、男女共同参画フォーラムを開催しています。

今年度は平成29年12月3日(日)に三島ホールにて行われました。開会行事では、市内で活動されているコーラス団体「きさざき」の皆さんに「那須塩原市の歌」等を披露していただき、また、今年で4回目になる男女共同参画推進事業者表彰では、5社が表彰されました。

どの企業も男女が共に楽しく働ける職場環境づくりを目指しており、素晴らしい取り組みをされています。会場には400名近い方が来場され、その栄誉が称えられました。

その後の講演では、二代目・林家木久蔵さんのお話がありました。仕事と子育ての両立について、父親(木久扇さん)との関係、自分と家族の関係を交えて、礼儀の大切さや食育の大切さ、子どもと向き合う際の姿勢などをとてもユーモアたっぷりに話され、会場も大爆笑の連続でした。毎年このフォーラムに参加させていただいておりますが、年々良いものになり、男女共同のまちづくりに影響を与えるようになったと思います。

## もくじ

男女共同参画推進事業者の紹介 ..... P2～P3  
“男女共同参画社会”ってどんな社会?/みいな市民編集委員募集  
4コマ漫画「防災」/編集後記 ..... P4

平成29年度

# 那須塩原市男女共同参画推進事業者表彰

本市では、男女共同参画社会の実現を目指して、男女がともに働きやすい環境づくりを積極的に取り組んでいる市内事業者を称えるため、表彰制度を設けています。

表彰基準

- ①性別にとらわれない能力活用や女性の職域拡大
- ②仕事と家庭生活、その他の活動との両立支援
- ③男女の人権に配慮し、男女がともに働きやすい職場づくり
- ④その他、男女がともに参画できる社会づくりに向けた積極的な取り組み



平成29年度は、下記の5つの事業者が受賞し、「男女共同参画フォーラム2017」において表彰されました。

## 金子メディックス株式会社

業種 医療用注射針製造 所在地 新南163-355

### 健康でやりがいをもって働ける環境整備

とちぎ健康経営を宣言し、禁煙・分煙に取り組んでおり、健康経営優良法人認定に向け、社内サークルの設立を推進しています。

### 相談窓口等による安心しながら働ける環境整備

ハラスメントータル相談窓口として、外部機関による相談窓口を設置し、社員が直接相談できる体制を整備しています。リーダー教育では、パワハラやセクハラ等の研修を行い、ハラスメントの防止に努めています。

代表取締役 坂下 武芳 (さかした たけよし)さん

弊社では、品質管理部門、特殊加工部門や経理、海外部門を含む業務ではすでに多くの女性スタッフが活躍しており、社員全体の36%が女性です。針製造の研削技術など、コアな部門にも女性雇用を推進していき、繊細で緻密な特性を發揮できる職場環境、雇用条件を整備して参ります。この度の受賞は、社員のモチベーション向上につながる機会として感謝申し上げます。今後とも、地域に貢献し、地域と共に発展してゆく企業として社員一同取組みます。

医療用注射針製造において、お客様の様々なご希望に応えようと努め、患者様への高品質で安全な針作りを目指しています。



島倉 涼子 (しまくら りょうこ)さん【勤続年数7年】

オープンでアットホームな雰囲気の挨拶、声かけを大切にし、社員同士の円滑なコミュニケーションがとれる職場です。出産・介護・病気・怪我などで一度職場を離れても再び戻りやすいよう、生活と仕事の両立ができる制度が整っているのが安心して働けます。また、職場でのバックアップがしっかり出来上がっているのが活躍の場が広がります。

## 株式会社黒磯中央自動車学校

業種 自動車教習所 所在地 北栄町638-2



### 性別によらない採用・登用

事務員として採用された女性社員でも本人が希望すれば教習指導員を目指すことができます。本人の希望と能力によって、性別に限定されることなく様々な活躍の場を広がられる職場です。現在は指導員の経験を積み技能検定員として活躍している女性社員もいます。

### 子育てをしながら働ける職場環境

育児がしやすいように、昼休みの1時間延長や終業時間を早められる制度があり、仕事と育児を両立できるようにしています。現在は1名の女性がこれらの制度を活用しながら、活躍しています。また、産前休暇の取得時期や産後の復帰時期を本人が決められる制度もあり、こちらも1名が活用しています。

代表取締役 時庭 岳士 (ときにわ たけし)さん

この度の受賞、大変光栄に思います。一緒に働く仲間「この会社ですべて働きたい」そう思うためには、仕事のやりがいは勿論ですが、男女問わず将来への可能性があること。そして個々の事情に柔軟に対応できる制度があり、それらを理解できる企業風土が必要だと考えています。今後も性別の役割分担に閉じ込められることなく、どの世代でも働きやすい企業を目指し、お客様をはじめ社員、会社、社会へ幸せサイクルをお届けできればと考えております。

関根 勇哉 (せきね ゆうや)さん【勤続年数3年】

「とにかくみんな仲が良い」この一言に尽きます。社員一丸となってお客様の為に仕事が出来ている理由は、社員に優しい会社だからだと思っています。女性の仲間も安心して出産・育児が出来るので、出産の際も「元気でね」ではなく「行ってらっしゃい」という気持ちで、職場復帰できる日を待つことが出来ます。社長が話されている「良い仕事は、良い体調・良い仲間・良い環境」を目指し、これからも努力してまいります。

## 株式会社バンテック

業種 配電盤等製造業 所在地 三区町563-1

### 男性も女性も活躍できる職場

板金、塗装、組立、設計、営業等、ほぼ全ての工程に女性担当があり、男性も女性も、それぞれの特性を活かしながら活躍できる職場づくりをしています。

### 出産・育児をしながら働ける職場環境

各職場には子育て中の女性社員も多く、産休・育休、またお子さんによる突然のお休みにも理解があります。周りがフォローしながら働きやすい職場を心がけています。

代表取締役 鈴木 和芳 (すずき かずよし)さん

この度は素晴らしい賞を頂きましたこと感謝申し上げます。これから少子高齢化時代に入ってゆく中、女性が活き活きと働ける環境は必須です。男性・女性社員のそれぞれの特性と強みを活かし、みんながやりがいの持てる職場環境づくりに取り組んで参ります。今回頂きました賞に恥じぬよう事業運営を進めて参ります。

創業以来約40年間の配電盤カスタムメーカーとしての実績・社内一貫生産により、お客様に満足していただける製品・技術の提供をいたします。



山崎 久仁子 (やまざき くにこ)さん【勤続年数2年5ヵ月】

電気を使うためには必須のインフラとなる配電盤という製品を一貫生産体制で生産しております。社会に貢献しているという自負のもと、若い女性から子育て中のお母さんや短時間勤務の方、高齢の方まで男女の区別なく仕事をしております。また、イベントとして、お花見、社員旅行、忘年会などを社員一同楽しみにしています。この度はありがとうございました。(配属:総務経理部)

## 株式会社ムロイハウジング

業種 建設業 所在地 太夫塚6-233-96



代表取締役 室井 操 (むろい みさお)さん

今回の受賞は私共にとって大変に嬉しく感謝しております。受賞により尚一層我が社の励みとなり、活性化にも繋がります。家庭に職場にアットホームな社風作りをしています。また、家族5人が一致団結し地域地元の皆様方に仕事を通して少しでも社会貢献できるように努めます。「わのいえ」をコンセプトに頑張ります。ありがとうございました。

「和」「話」「輪」、3つの「わ」を大切に、「わのいえ」をコンセプトとした新築工事、リフォーム工事を行っています。

### 性別によらず活躍できる職場環境

女性社員も建築団体の勉強会や女性会へ積極的に参加しており、女性ならではの視点を活かしたイベントの企画提案等を行っています。

### 家庭生活との両立や、安心して働ける職場環境整備

イベント等による休日出勤があった場合には、代休制度を取っており、家庭生活と仕事の両立に配慮しています。また、週に1度のミーティングにより、情報共有を図るとともに、コミュニケーションを密にして不安等の解消に努めています。

室井 さとみ (むろい さとみ)さん【勤続年数2年】

職場は和やかでアットホームなので、とても働きやすい環境です。今後も良い環境でより良い仕事ができるように頑張りたいと思います。

## ONSEN RYOKAN 山喜

(有限会社山喜荘)

業種 旅館業 所在地 板室844

### 一人一人が活き活きと働ける職場環境の推進

女性向けのプラン作成など、女性社員の意見を積極的に取り入れ、企画にも参加しています。行動マニュアルによらずに、来館するお客様一人一人が各社員個人の大事なお客様としてもてなすよう指示することで、それぞれが活き活きと働ける職場環境を推進しています。

### 時間外勤務を縮減するための営業体制

部屋食・団体宴会をなくした営業体制により、各社員の時間外勤務の縮減等に繋がっています。今いる一人一人の人財を大切にしながら、より良い環境となるよう努めています。

代表取締役 山口 忠孝 (やまぐち ただたか)さん

「ONSEN RYOKAN 山喜」としてオープン10周年を迎えた折、このような名誉ある賞をいただき、たいへん嬉しく思っております。創業は昭和40年、祖父の代から旅館業を営んでまいりました。当館は20代から40代の社員が活躍中です。社員の個性を大切に、人財として、職場の環境をよりよいものにしていく所存です。今後とも変わらぬご愛顧のほど、どうぞよろしくお願い申し上げます。

地元の素材を活かした料理、木のぬくもりを感じる空間、癒しのかけ流し温泉、豊かな板室の自然。素材を大切に温泉旅館を営んでいます。



遠藤 章太郎 (えんどう しょうたろう)さん【勤続年数2年9ヵ月】

有給休暇や完全週休2日制など休日が充実していたり、各家庭の事情に配慮したシフトを作成してくれたり、年齢や性別に関係なく、みんなが平等でチームワークがよく、一人一人の個性を大切に認めてくれているので働きやすい環境です。これからもお客様のためにみんなで協力し、良いアイデアを出し合いながら楽しい職場の雰囲気を保っていきたくと思います。