

## 三島保育園民営化に係る移管先候補者の主な評価項目

評価項目・着眼点	
<b>1 法人について</b>	評価の参考資料（インデックス№2～11）
(1)三島保育園を運営するに相応しい応募動機を有しているか。	
(2)法人の運営は、児童福祉の理念に沿っているか。	
(3)法人の沿革や運営体制は、良好な保育園運営を期待できるか。	
(4)職員の労務管理は適切であるか。	
(5)過去3年の法人指導監査において、重大な指摘事項がなかったか。また、指摘事項についての適切な改善が行われているか。	
<b>2 運営施設について</b>	評価の参考資料（インデックス№12～16）
(1)保護者に対して、保育理念や目標等が情報提供できているか。	
(2)過去3年の施設指導監査において、重大な指摘事項がなかったか。また、指摘事項についての適切な改善が行われているか。	
(3)職員の配置や職務分担はバランスの取れたものになっているか。	
(4)子どもの健康管理に対する配慮等は適切なものになっているか。	
(5)衛生管理、安全管理の考え方は十分かつ適切なものになっているか。	
(6)虐待等が疑われる子どもの早期発見と適切な対応を行うものになっているか。	
(7)緊急時の危機管理に関するマニュアルを整備し、訓練体制を確立しているか。	
<b>3 移管後の三島保育園について</b>	評価の参考資料（インデックス№17～28）
(1)保育理念や目標、基本方針、保育計画等が子どもを主体としたものになっているか。	
(2)障害がある等の要支援児の保育について十分に理解があり、適切な保育計画になっているか。	
(3)要望・苦情に対する処理体制や手法は適切なものになっているか。	
(4)ニーズに対し不足が見込まれる特別保育事業（休日保育・一時保育・医療的ケア児保育）に、取り組むものになっているか。	
(5)保護者や地域との連携体制は適切なものになっているか。	
(6)職員の資質を向上させるための研修機会等は十分であるか。	
(7)子どもの発達や健康状態に応じた給食や食育への考え方は十分かつ適切か。また、アレルギー児に対し、適切に対応可能か。	
(8)職員の処遇や雇用形態、継続的な雇用、福利厚生等に関する考え方は適切なものになっているか。	
(9)職員の配置計画は適切か。施設長や主任保育士の経験年数は十分であるか。	
(10)現在三島保育園に勤務する会計年度任用職員（保育士）を積極的に採用する職員配置計画になっているか。	
(11)引継ぎのための合同保育に対する考え方や派遣計画は適切なものになっているか。	
<b>4 財務について</b>	評価の参考資料（インデックス№29～31）
(1)安定的な保育園運営を行うことができる財務状況であるか。	
(2)収支予算計画は適切であり、良好な保育園運営が見込めるか。	
(3)施設建設のための自己資金が確保されているか。また、償還の財源や方法に無理はないか。	
<b>5 施設整備について</b>	評価の参考資料（インデックス№32～36）
(1)良質な保育環境が確保できる施設整備となることが見込まれるか。	
(2)保育園予定地は適地であり、事業着手が確実に計画的に整備が行われることが見込まれるか。	
(3)関係課等との事前協議を行った上で、適切な整備計画を立案しているか。	
(4)市のまちづくり（持続可能なまちづくり：「ネイチャーポジティブ」「カーボンニュートラル」「サーキュラーエコノミー」など）への寄与が見込まれるか。	